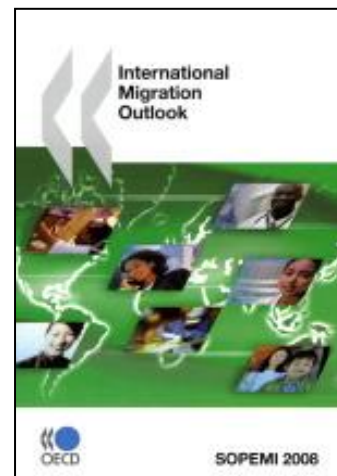


## International Migration Outlook: SOPEMI 2008 Edition

*Summary in Swedish*



### SOPEMI: OECD:s migrationsöversikt 2008 års utgåva

*Sammanfattning på svenska*

Migrationen är en högt prioriterad fråga på OECD-medlemsländernas politiska dagordning. I denna årliga publikation analyseras den senaste tidens utveckling med avseende på migrationsrörelser och migrationspolitik i dessa länder. Författarna understryker den ökande betydelsen av inflödet av högt kvalificerade arbetstagare, temporär arbetskraft och studerande. Man undersöker också närmare de ökande migrationsflödena i områden med fri rörlighet, främst i Europa. Årets upplaga koncentrerar sig på immigranternas sysselsättningssituation och deras bidrag till förändringarna i OECD-ländernas totala sysselsättningsstruktur. För första gången presenteras en "resultattabell" för arbetsmarknadsintegration och en analys av löneskillnaderna mellan invandrare och infödda.

Publikationen granskar också de viktigaste förändringarna i de migrationspolitiska programmen, bl.a. ny lagstiftning som reglerar immigranternas inresetillstånd, vistelse och tillträde till arbetsmarknaden. Den selektiva rekryteringen av invandrarna på grundval av arbetsmarknadens behov beskrivs, liksom åtgärder för att underlätta invandrarernas integrering. Internationell samverkan för att förbättra gränskontrollen och bekämpa illegal invandring analyseras i detalj.

---

2008 års utgåva av *Migrations-  
översikten* visar en ökning av  
migrationsströmmarna till OECD...

---

Utlänningars lagliga invandring för permanent bosättning (cirka fyra miljoner) fortsatte att öka 2006, en ökning med cirka fem procent i förhållande till 2005, en avmattning i jämförelse med de senaste åren. Det var stora inflödesökningar i USA, Korea och Spanien. De största proportionella ökningarna skedde i Portugal, Sverige, Irland och Danmark, medan minskningar märktes, särskilt i Österrike och Tyskland. Över 2,5 miljoner temporära arbetskraftsinvandrare anlände till OECD-länderna, men den temporära migrationen ökar långsammare än invandringen av permanent typ.

---

...särskilt för familje- och  
arbetskraftsinvandring...

---

Familjemigrationen fortsätter att dominera inflödet av invandrare som avser att bosätta sig permanent i mottagarlandet, utom i Japan. Familjemigrationen är fortsatt viktig i USA (70 %), vars migrationsregler är utpräglat familjebaserade, och i Frankrike (60 %), och har blivit viktig i Portugal när anhöriga till nyanlända arbetskraftsinvandrare kommer, många från Ukraina. Många europeiska länder, bl.a. Italien, Irland, Spanien och Storbritannien, framstår som stora arbetskraftsinvandringsländer, med ungefär 30 till 40 procent av de "permanenta" invandrarna anslutande av arbetsrelaterade skäl. Fri migration är förhållandevis omfattande i Europa. I Österrike, Belgien, Danmark och Tyskland; sådana rörelser står för nära nog hälften av den "permanenta" migrationen och i Schweiz inemot 70 procent, medan de i Frankrike, Italien och Portugal är mycket mer begränsade till sin omfattning (mindre än 20 procent). Storbritannien, t.ex., tillgodoser större delen av sitt behov av mindre kvalificerad arbetskraft genom fri invandring.

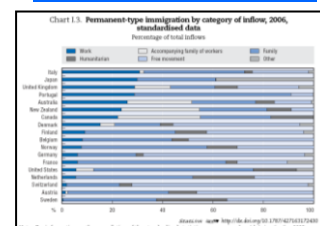
---

... medan antalet asylsökande  
fortsätter att minska

---

Asylsökandet i OECD-länderna minskade 2006 för fjärde året i följd. USA var det största av mottagarländerna med 41 000, med Canada, Frankrike, Tyskland och Storbritannien alla inom spannet 20 000 till 30 000. Sverige, Österrike och Schweiz är de främsta mottagarländerna i per capita-termer. Irak, följt av Serbien och Montenegro, är de vanligaste ursprungsländerna.

**Diagram I.3. Permanent  
invandring per inflödeskategori,  
2006, standardiserade data**



---

### *Ökande inflöden av gränsöverskridande studenter*

---

Totalt har antalet gränsöverskridande studenter ökat med ca 50 procent från 2000 till 2005, varvid USA och Storbritannien uppvisar en ökning med 120 000 studenter vardera, Frankrike med cirka 100 000 och Australien med inemot 85 000. Kraftiga procenttalsökningar har skett i Nya Zeeland, Tjeckiska republiken, Japan, Korea och Nederländerna. Även om gränsöverskridande studenter utgör en potentiell rekryteringsbas med högkvalificerad invandrad arbetskraft för OECD-länderna, har det hittills inte upprättats någon systematisk statistik med avseende på kvarstannandefrekvens efter avslutade studier.

---

### *Europeiska migranter är vida vanligare i Europa, men asiatiska migranter är vanligast utanför Europa*

---

År 2006 var 60 procent av Europas invandrare av europeiskt ursprung, medan migrationsrörelser från Asien till OECD-länder utanför Europa svarade för nästan 50 procent av det totala inflödet till det området. Latinamerikansk utvandring till icke-europeiska OECD-länder utgörs i stort sett av det kraftiga inflödet till USA av mexikaner. Att den latinamerikanska invandringen till Portugal och Spanien ökar alltmer är tydligt. Även om Europa är målet för ca 85 procent av migranterna från Nordafrika, hamnar cirka 60 procent av dem från subsahariska Afrika i OECD-länder utanför Europa. Likaledes skickade Sydasiens fyra gånger så många migranter och Öst- och Sydostasien sex till sju gånger fler migranter till icke-europeiska OECD-länder än till europeiska.

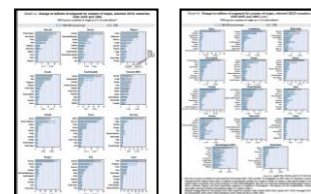
---

### *Kina svarar för nästan 11 procent av flödena, Polen och Rumänien för mindre än hälften av detta*

---

De 20 främsta ursprungsländerna svarade för gott och väl 60 procent av alla inflöden år 2006, med Kina, Polen, och Rumänien i listans topp. Bolivia, Rumänien och Polen har upplevt den största ökningen under sexårsperioden som slutade 2006. Turkiet, Ryska federationen och Filippinerna har däremot bevitnat måttliga minskningar av inflöden sedan år 2000. I jämförelse med de senaste tio årens migrationsrörelser noterades kraftiga ökningar i de tyska och polska migrationsflödena till andra OECD-länder 2006. Ökningarna av emigrationen från Tyskland gäller främst utvandring till grannländerna, i synnerhet Polen, Österrike, Schweiz, Nederländerna och Danmark. Invandringen från Polen ökade i Sverige, Belgien, Nederländerna, Norge, Danmark och Tyskland.

**Diagram I.4a & diagram I.4b**  
Förändringar i invandring med  
avseende på ursprungsland,  
valda OECD-länder, 1995-  
2005 och 2006



---

*Migrationsflödena från potentiella nya OECD-medlemmar och från kandidatländer svarar för en sjättedel av all invandring till OECD*

---

I maj 2007 kom OECD-länderna överens om att inbjuda Chile, Estland, Israel, Ryssland och Slovenien att inleda diskussioner om medlemskap i organisationen och erbjöd förstärkt engagemang, med sikte på eventuellt medlemskap för Brasilien, Kina, Indien, Indonesien och Sydafrika. Flödena från dessa tio länder till OECD svarade 2006 för en sjättedel av alla invandringsflöden till OECD, men för bara runt tio procent av samtliga invandrare, då Kina och Indien vardera har omkring två miljoner förutvarande medborgare i OECD-länder.

---

*Den utlandsfödda befolkningen har ökat med ca 18 % sedan år 2000.*

---

År 2006 svarade den utlandsfödda befolkningen för cirka 12 procent av den totala befolkningen i de OECD länder för vilka data är tillgängliga, en ökning med 18 procent fram till 2000. Vissa länder har sett mycket höga ökningsgraden av invandrarnas andel av befolkningen sedan år 2000, i synnerhet Irland, Finland, Österrike och Spanien.

---

*Rapporten är fokuserad på invandrarnas insatser på arbetsmarknaden i OECD-länderna*

---

År 2006 utgjorde utlandsfödda människor en betydande andel av arbetskraften och den förvärvsarbetande befolkningen i OECD-länderna, även om stora variationer förekommer i OECD-länderna emellan. I Finland svarar invandrarna för mindre än tre procent av samtliga löntagare, medan denna andel är så stor som 25 procent eller mer i Australien, Schweiz och Nya Zeeland. Ökningen av invandrandelen av alla anställda var särdeles märkbar i Spanien, Irland och Italien.

---

*I de flesta OECD-länder tjänar både invandrade män och kvinnor avsevärt mindre än infödda män och kvinnor ...*

---

Invandrarna tjänar mindre än de infödda, med undantag för Australien. Invandrarnas löner i USA är låga i jämförelse med de inföddas – genomsnittlig invandrarinkomst ligger cirka 20 procent under den inföddes och 15 procent under i Nederländerna. Löneklyftan mellan invandrare och infödda tenderar att vara smalare än den könsrelaterade löneklyftan.

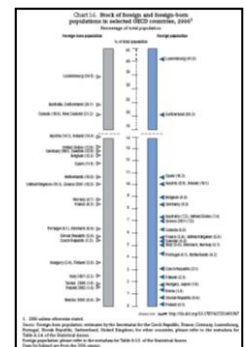
---

*... och invandrarna från icke OECD-länder är särdeles missgynnade.*

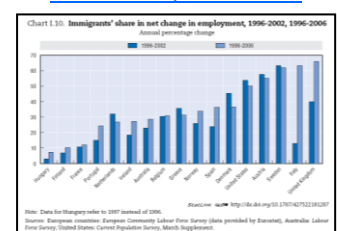
---

Det finns åtskilliga indikationer på att arbetsmarknaden förefaller fästa

**Diagram I.6. Andel utlänningar och utlandsfödda av befolkningen i valda OECD-länder, 2006**



**Diagram I.10. Invandrarnas andel av nettoförändringen av sysselsättningsläget, 1996-2002, 1996-2006**



stort avseende vid värdlandets meriter och erfarenhet, mätt med antalet bosättningsår. Dessutom tjänar invandrare från icke OECD-länder avsevärt mindre. De invandrare som har fått medborgarskap i värdlandet tjänar däremot mer – till och med oberoende av antalet bosättningsår.

*Årets rapport innehåller en genomgång av strukturella och institutionella utvecklingstendenser i de migrationspolitiska programmen*

Utan större störningar i migrationsflödena under perioden 2006-2007 beslöt många OECD-medlemsländer, t.ex. Frankrike, Ungern, Rumänien och Storbritannien, att införa betydande strukturella förändringar i sina migrationspolitiska agendor. Några rättsliga eller operativa förändringar utgör fortsättning eller fullföljning av oavslutade projekt, medan andra är nya initiativ (Canada, Finland, Japan, Norge, Polen och Portugal).

*Två specialkapitel handlar om särskilda teman...*

OECD-länderna emellan råder hård konkurrens för att locka till sig och behålla högutbildade immigranter, men på arbetsmarknaden noteras även ökat behov av mindre kvalificerad arbetskraft. Behovet av arbetskraft för mindre kvalificerade jobb har delvis tillgodosetts genom invandring. Hur migrationen av lågutbildade arbetstagare ska hanteras är en krävande uppgift som OECD länderna har att lösa. Huvudfrågan gäller de lägre utbildade invandrarernas långsiktiga anställningsbarhet och deras integrering i värdländerna. Temporära arbetsprogram för invandrarna genomförs för närvarande i många OECD länder. Den temporära migrationens ökande betydelse har skapat ett växande och förnyat intresse för retumigration och dess verkningar för sändarländernas utveckling.

*...det första kapitlet tar upp frågan om hanteringen av lågkvalificerad arbetskrafts migration*

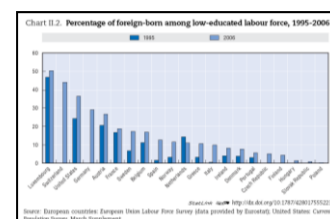
Lägre utbildade personers migration sker i både kontrollerad och okontrollerad (dvs. illegal) form. I detta kapitel analyseras de lågutbildades närvaro och roll på OECD-ländernas arbetsmarknader, samt rekryteringsstrategierna för dessa arbetstagare. Många länder har avsevärda erfarenheter av att sköta lågkvalificerad arbetskrafts migration, och ett antal system för temporär migration förefaller fungera bra. Att inofficiella migrationsrörelser och olagliga anställningar av invandrare fortfarande förekommer tyder emellertid på att de nu tillämpade politiska programmen inte är helt ändamålsenliga. Noggrann bedömning av arbetsmarknadens behov vid jämna

**Table I.13. Medianlönerna för invandrare i förhållande till infödda, per ursprungsland**

| Hosts' origin | Men          |                                       |                       | Women        |                                       |                       |
|---------------|--------------|---------------------------------------|-----------------------|--------------|---------------------------------------|-----------------------|
|               | Born in OECD | Born in OECD since joining and before | Born outside the OECD | Born in OECD | Born in OECD since joining and before | Born outside the OECD |
| Australia     | 110          | 110                                   | 101                   | 111          | 110                                   | 104                   |
| Canada        | 102          | 102                                   | 97                    | 100          | 100                                   | 89                    |
| France        | 100          | 100                                   | 96                    | 92           | 92                                    | 83                    |
| Germany       | 100          | 100                                   | 98                    | 92           | 92                                    | 87                    |
| Portugal      | 100          | 100                                   | 100                   | 114          | 112                                   | 80                    |
| Sweden        | 99           | 99                                    | 97                    | 100          | 102                                   | 91                    |
| Switzerland   | 89           | 91                                    | 80                    | 90           | 91                                    | 80                    |
| United States | 88           | 114                                   | 91                    | 93           | 100                                   | 84                    |
| Netherlands   | ...          | ...                                   | 79                    | ...          | ...                                   | 81                    |

Sources and Note: See methodological Annex under unassisted migration/immigration.

**Diagram II.2. Procentuell andel utlandsfödda bland lågutbildade arbetstagare, 1995-2006**



Source: European countries: European Union Labour Force Survey (data provided by Eurostat); United States: Current Population Survey, March Supplement.

mellanrum torde vara det första viktiga steget för att utforma ett migrationsarbetsmarknadsprogram i syfte att åstadkomma erforderlig tillgång till inrese- och arbetstillstånd för att tillgodose värdländernas behov på arbetsmarknaden. På grund av att migrationspolitiken på arbetsmarknadsområdet är helt inriktad på lönearbeten och det faktum att arbetstillstånden ofta är knutna till specifika jobb, finns det en risk för missbruk, något som understryker behovet av genomtänkta regelverk för tillsyn och inspektion, så att respekten för arbetstagarnas rättigheter garanteras, men även så att arbetsgivarna får incitament att hålla sig på rätt sida av lagen. Slutligen gäller att temporära migrationsprogram för permanenta eller aktuella behov kan vara problematiska frågor, eftersom det ligger i alla parter intresse att bevara anställningsförhållandet.

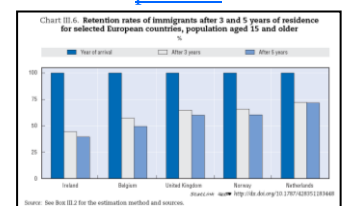
---

*...och det andra kapitlet presenterar ett nytt perspektiv på returnmigration*

---

Vad innebär returnmigrationen och vilket är dess syfte? Vilka invandrare kan förväntas återvända hem mer än andra? Varför slår sig vissa invandrare ned för gott i värdlandet, medan andra väljer att blott stanna en kortare tid? Vilken roll bör de invandringspolitiska programmen spela i det avseendet? Kan returnmigration skötas på ett bra sätt? Vilka är slutligen dess effekter på hemlandets ekonomiska utveckling? Det här kapitlet är ett försök att ge några svar på dessa frågor. Till en början upptäcker man att returnmigration är en huvudbeståndsdel i migrationsströmmarna. Returnmigrationen är koncentrerad till livscykelns ändpunkter. Hur integreringen i värdlandet faller ut har en mångtydig verkan för benägenheten att återvända. Migranter planerar sin migration - och sitt återvändande - med hänsyn till sina personliga och familjerelaterade mål, men de beaktar även chanserna i hemländerna. I detta sammanhang är det viktigt att dra nytta av alla de sätt på vilka migranter kan bidra till sina hemländers utveckling, utan att nödvändigtvis göra återvändandet till en förutsättning. Om man engagerar de olika invandrarsamfundet genom stadigvarande eller temporära returnmigrationer, kan man också gynna överföringen av färdigheter och teknologier. Detta skulle hjälpa till att stärka banden med hemlandet, vilket för en del skulle underlätta deras återintegrering om de återvänder. Returnmigration kan därigenom stödja, om inte rentav initiera utvecklingsprocessen.

**Diagram III.6. Siffror för invandrades kvarstannande efter 3 och 5 års uppehåll i utvalda europeiska länder (befolkning i åldrarna fr.o.m. 15 år), i procent.**



Den oavkortade publikationen kan läsas på [www.oecd.org/els/migration/imo](http://www.oecd.org/els/migration/imo)

Det här sammandraget innehåller **StatLinks**, en tjänst som levererar Excel<sup>TM</sup> - filer från den utskrivna sidan!

© OECD 2008

**Denna sammanfattning är inte en officiell OECD-översättning.**

Reproduktion av denna sammanfattning är tillåten, om OECD:s upphovsrätt och publikationens titel på originalspråket nämns.

Flerspråkliga sammanfattningar är översatta utdrag ur OECD-publikationer, som ursprungligen publicerats på engelska och franska. De kan beställas gratis från OECD:s nätbokhandel [www.oecd.org/bookshop/](http://www.oecd.org/bookshop/)

Närmare upplysningar lämnas av *OECD Rights and Translation unit*,  
*Public Affairs and Communications Directorate*: [rights@oecd.org](mailto:rights@oecd.org) or by fax: +33 (0)1 45 24 99 30

OECD Rights and Translation unit (PAC)  
2 rue André-Pascal, F-75116 Paris, Frankrike

Besök vår webbplats [www.oecd.org/rights/](http://www.oecd.org/rights/)

