

#### À savoir

- Dans les pays de l'OCDE, une femme occupée sur dix est une travailleuse indépendante, proportion presque inférieure de moitié à celle des hommes (17 %). Cependant, au cours des dix dernières années, l'écart de taux de travail indépendant entre femmes et hommes s'est réduit dans la quasi-totalité des pays, en particulier en Islande, en Nouvelle-Zélande et en Turquie.
- Dans la majorité des pays, les travailleuses indépendantes exercent principalement dans le secteur des services (70 % ou plus), et ce surtout à leur propre compte plutôt que comme employeuses. La situation est différente chez les hommes travailleurs indépendants, dont une grande part se trouve dans le secteur manufacturier et qui, en règle générale, emploient deux fois et demie plus souvent des salariés que les travailleuses indépendantes.
- Dans tous les pays, on observe aussi un écart entre femmes et hommes chez les jeunes travailleurs indépendants, c'est-à-dire ceux qui ont moins de 30 ans. Si, en 2016, le Chili et le Mexique ont enregistré chez les femmes un taux de travail indépendant légèrement supérieur à celui des hommes, ils étaient les seuls pays dans ce cas.
- La proportion de salariés ayant une seconde activité qu'ils exercent comme travailleurs indépendants a augmenté en 2016 par rapport à 2007 dans la plupart des pays, passant à environ 2 % et 1 % respectivement chez les salariés masculins et féminins.

#### Pertinence

L'entrepreneuriat est une source importante de création d'emplois et d'innovation. C'est aussi un moyen de pallier les inégalités, en particulier entre femmes et hommes, où subsistent des disparités non négligeables malgré les possibilités qu'offre le travail indépendant en matière d'articulation de la vie personnelle et de l'activité professionnelle.

#### Définitions

Les *travailleurs indépendants* sont des personnes qui possèdent leur propre entreprise, constituée ou non en société, y travaillent, à leur compte ou non, et déclarent avoir le statut de « travailleur indépendant » lors des enquêtes démographiques ou des enquêtes sur la population active. La catégorie des travailleurs indépendants est donc formée de la somme des employeurs et des travailleurs à leur compte.

Le *nombre de femmes (hommes) employeuses (employeurs)* correspond au nombre de femmes (hommes) qui déclarent avoir le statut de « travailleur indépendant employant des salariés » lors des enquêtes démographiques. Le nombre de femmes (hommes) travaillant à leur compte correspond au nombre de femmes (hommes) qui déclarent avoir le statut de « travailleur indépendant sans salarié ». La *proportion de femmes (hommes) employeuses ou travailleuses à leur compte* est calculée par rapport au nombre total de femmes (hommes) ayant un emploi.

L'*écart femmes-hommes en matière de taux de travail indépendant pour l'année t* correspond à la différence entre le taux de travail indépendant des hommes et celui des femmes pour l'année t. La *variation du taux de travail indépendant des femmes (hommes)* correspond à la différence entre le taux de travail indépendant des femmes (hommes) pour l'année t et ce taux pour l'année t - n.

La *proportion de travailleuses indépendantes (travailleurs indépendants) dans la population des jeunes actives occupées (jeunes actifs occupés)* est le produit de la division du nombre de travailleuses indépendantes (travailleurs indépendants) ayant entre 15 et 29 ans par le nombre total de femmes (hommes) occupées qui ont entre 15 et 29 ans.

La *proportion de travailleuses indépendantes (travailleurs indépendants) dans la population des femmes (hommes) occupées de nationalité étrangère* est le produit de la division du nombre de travailleuses indépendantes (travailleurs indépendants) de nationalité étrangère par le nombre total de femmes (hommes) occupées de nationalité étrangère

La *proportion de femmes (hommes) salariées ayant une seconde activité qu'elles (ils) exercent comme travailleuses indépendantes (travailleurs indépendants)* est le produit de la division du nombre de femmes (hommes) salariées déclarant avoir un deuxième emploi qu'elles (ils) exercent comme travailleuses indépendantes (travailleurs indépendants) par le nombre total de femmes (hommes) salariées.

Informations sur les données concernant Israël : <http://dx.doi.org/10.1787/888932315602>.

#### Comparabilité

Le principal problème de comparabilité concerne la classification des « travailleurs indépendants » propriétaires d'entreprises constituées en sociétés. Certains pays, notamment le Japon, la Nouvelle-Zélande et la Norvège, ne prennent en compte que les travailleurs indépendants propriétaires d'entreprises non constituées en sociétés, conformément au SCN 2008, ce qui peut se traduire, pour ces pays, par une distorsion vers le bas du nombre de travailleurs indépendants propriétaires d'entreprises ayant des salariés.

Au graphique 6.6, les activités de services recouvrent les secteurs 45-96 de la CITI Rév. 4. Au graphique 6.7, les données se rapportent aux travailleurs indépendants de nationalité étrangère pour tous les pays, à l'exception des États-Unis, pour lesquels les données portent sur les personnes nées à l'étranger.

Tous les travailleurs indépendants ne sont pas nécessairement entrepreneurs au sens strict du terme, tel qu'il est défini dans le Programme d'indicateurs de l'entrepreneuriat OCDE-Eurostat. Les statistiques du travail indépendant prennent en compte, par exemple, les artisans qui exercent leur activité à un faible niveau, souvent à titre récréatif. Il importe donc d'interpréter les données avec précaution lors des analyses relatives à l'entrepreneuriat.

#### Sources

Afrique du Sud : Labour Force Survey, [http://www.statssa.gov.za/?page\\_id=1854&PPN=P0211](http://www.statssa.gov.za/?page_id=1854&PPN=P0211).

Brésil : National Household Sample Survey, <http://www.ibge.gov.br/english/estatistica/populacao/trabalhoerendimento/pnad2008/default.shtm#brasil>.

Canada : Enquête sur la population active, [http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p2SV\\_f.pl?Function=getSurvey&SDDS=3701](http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p2SV_f.pl?Function=getSurvey&SDDS=3701).

Chili : Encuesta Nacional del Empleo, <http://www.ine.cl/estadisticas/laborales/ene>.

États-Unis : Current Population Survey, [www.census.gov/cps/](http://www.census.gov/cps/).

Eurostat : Enquête de l'UE sur les forces de travail, <http://ec.europa.eu/eurostat/web/microdata/european-union-labour-force-survey>.

Israël : Labour Force Survey, [http://www.cbs.gov.il/ts/databank/databank\\_main\\_func\\_e.html?i=21&ti=11&r=0&f=3&o=0](http://www.cbs.gov.il/ts/databank/databank_main_func_e.html?i=21&ti=11&r=0&f=3&o=0).

Japon : Labour Force Survey, <http://www.e-stat.go.jp/SG1/estat/eStatTopPortalE.do>.

Mexique : Encuesta Nacional de Empleo, <http://www.inegi.org.mx/est/contenidos/proyectos/encuestas/hogares/default.aspx>.

#### Pour en savoir plus

OCDE (2017), *Rapport sur la mise en œuvre des Recommandations de l'OCDE sur l'égalité hommes-femmes*, Réunion du Conseil de l'OCDE au niveau des Ministres, Paris, 7-8 juin 2017, <http://www.oecd.org/fr/rcm/documents/C-MIN-2017-7-FR.pdf>.

## Taux de travail indépendant : différences entre femmes et hommes

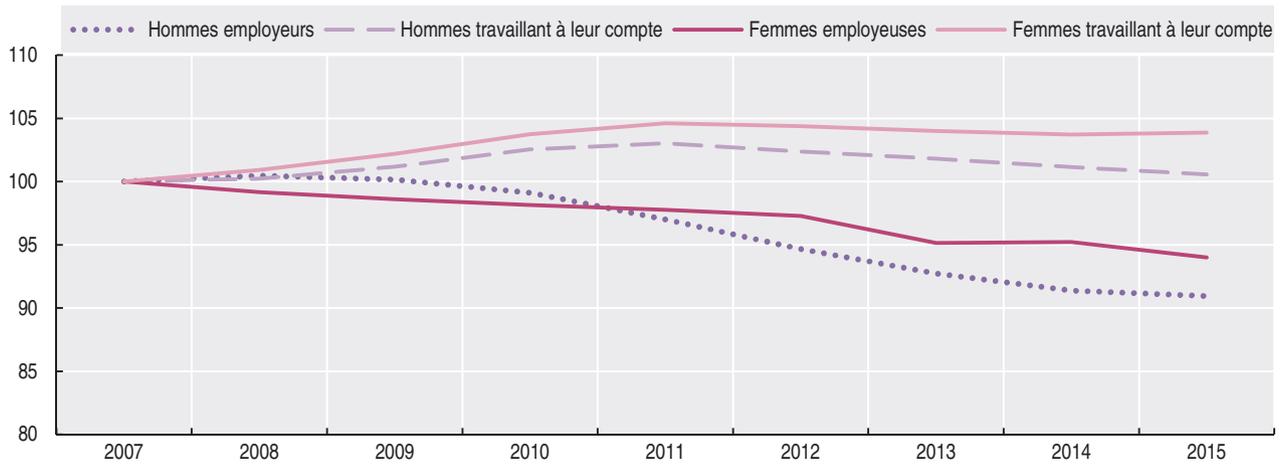
Graphique 6.1. Évolution du taux de travail indépendant, moyenne des pays de l'OCDE, par catégorie et par sexe  
2007=100StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933653116>

Tableau 6.1. Nombre de travailleurs indépendants par catégorie et par sexe

En milliers de personnes, 2016 ou dernière année disponible

Pays	Âge	Employeurs		Travailleurs à leur compte	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Australie	15+	494	236	818	431
Autriche	15-64	137	49	153	110
Belgique	15-64	137	49	284	144
Canada	15-64	559	220	1,001	729
Chili	15+	253	80	946	684
République tchèque	15-64	117	34	431	229
Danemark	15-64	67	23	80	40
Estonie	15-64	18	7	21	13
Finlande	15-64	71	22	130	73
France	15-64	807	285	1,132	666
Allemagne	15-64	1,246	436	1,237	824
Grèce	15-64	188	74	528	274
Hongrie	15-64	146	61	138	88
Islande	15-64	5	2	9	4
Irlande	15-64	66	21	156	43
Israël	15+	119	26	172	116
Italie	15-64	992	362	2,299	1,121
Japon	15-64	107	23	287	110
Corée	15+	1,203	378	2,771	1,211
Lettonie	15-64	25	10	38	29
Lituanie	15-64	22	9	71	46
Luxembourg	15-64	7	3	8	6
Mexique	15-64	1,536	408	5,948	3,829
Pays-Bas	15-64	243	86	572	377
Nouvelle-Zélande	15-64	25	13	66	44
Norvège	15-64	34	11	74	40
Pologne	15-64	429	179	1,471	731
Portugal	15-64	134	63	244	167
Roumanie	15-64	63	24	925	333
République slovaque	15-64	57	21	204	94
Slovénie	15-64	25	8	48	23
Afrique du Sud	15-64	631	152	786	626
Espagne	15-64	600	270	1,348	712
Suède	15-64	127	37	162	84
Suisse	15-64	179	66	126	126
Turquie	15-64	1,087	109	3,403	697
Royaume-Uni	15-64	505	188	2,376	1,227
Etats-Unis	16-64	2,408	766	6,026	3,798

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933653135>

## 6. ENTREPRENEURIAT FÉMININ

### Taux de travail indépendant : différences entre femmes et hommes

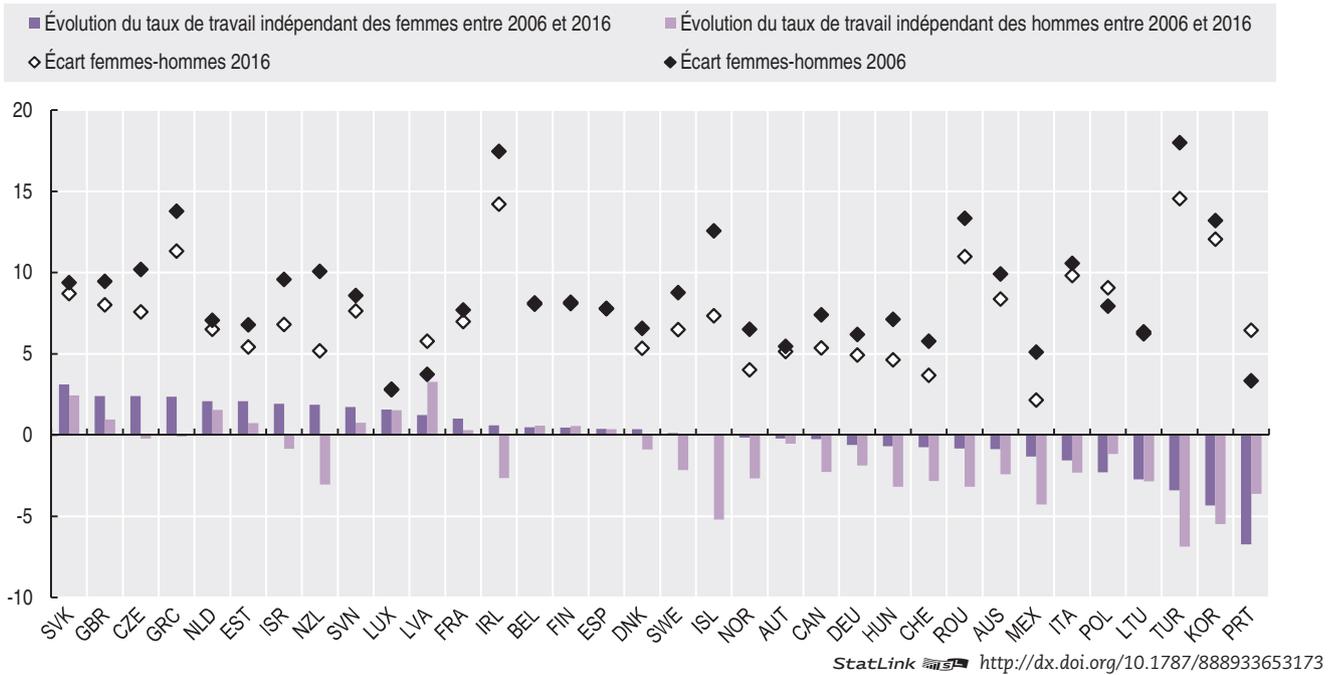
Graphique 6.2. **Pourcentage de travailleurs indépendants, par catégorie et par sexe**

Pourcentage de l'emploi total, 2016 ou dernière année disponible

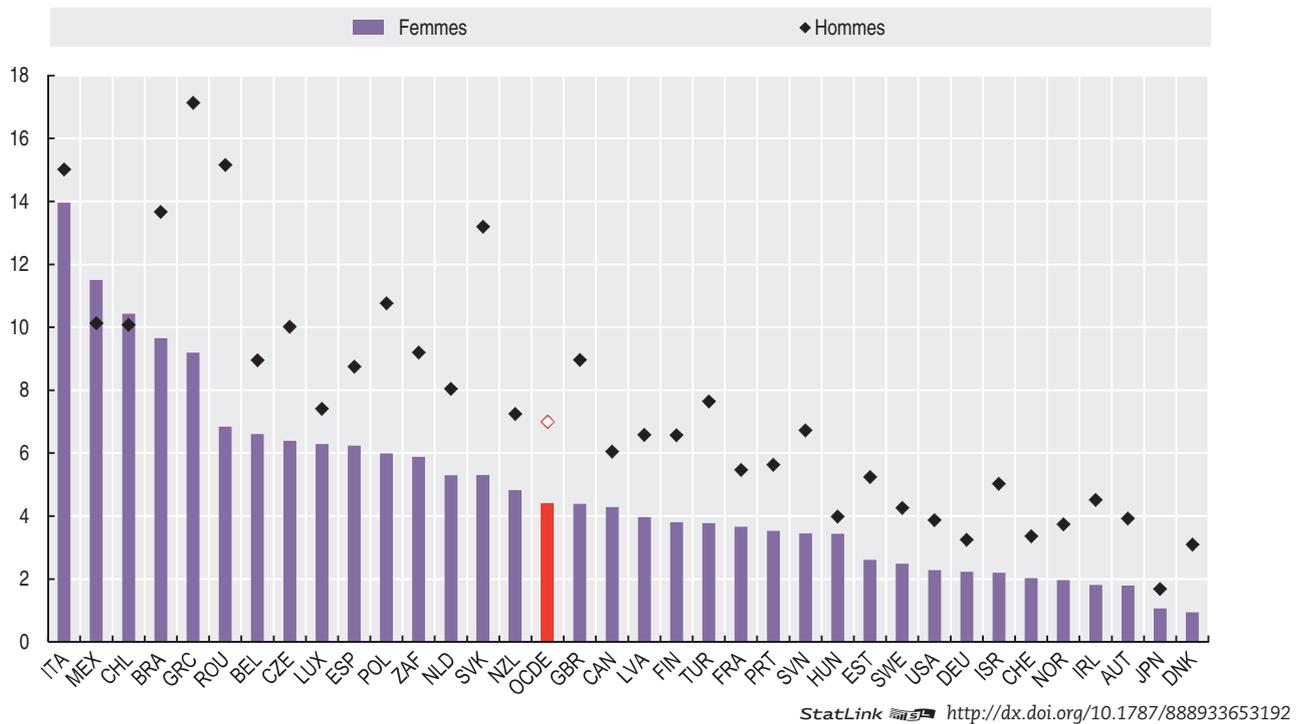


StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933653154>

Graphique 6.3. **Écart de taux de travail indépendant entre femmes et hommes**  
En points de pourcentage



Graphique 6.4. **Pourcentage de travailleurs indépendants dans la population des jeunes actifs occupés, par sexe**  
En pourcentage de l'emploi total chez les personnes de moins de 30 ans, moyenne 2015-2016 ou dernière année disponible

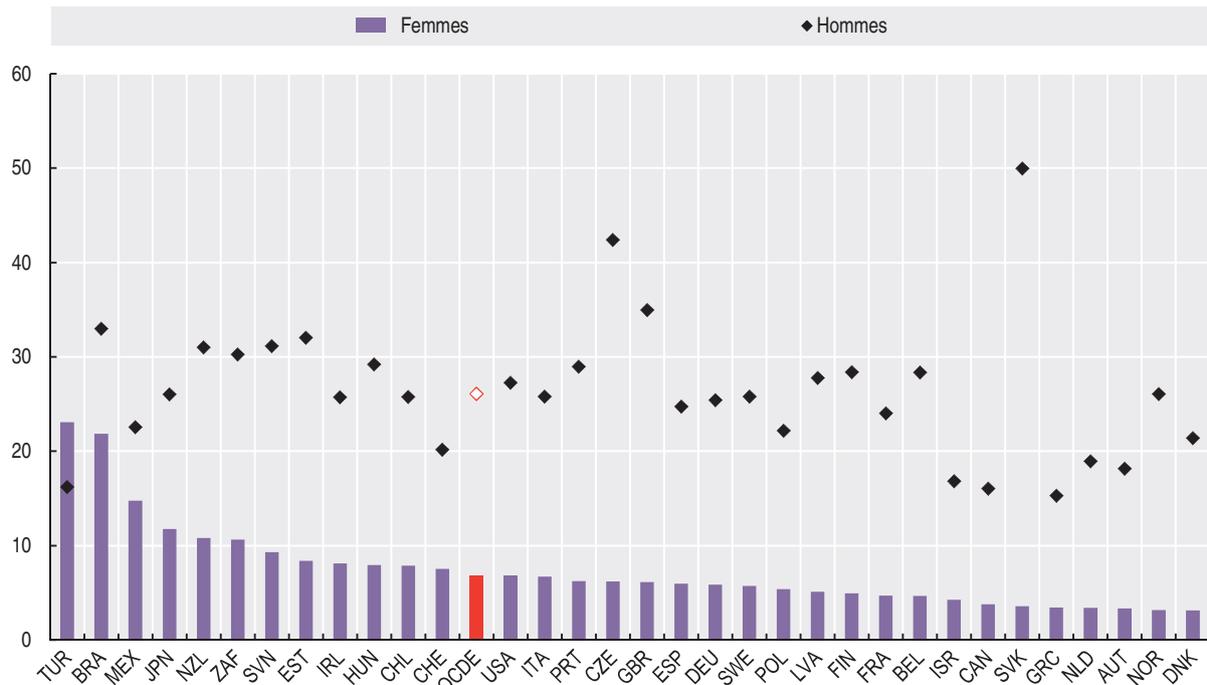


## 6. ENTREPRENEURIAT FÉMININ

### Taux de travail indépendant : différences entre femmes et hommes

Graphique 6.5. **Travailleurs indépendants exerçant dans les activités de fabrication et la construction**

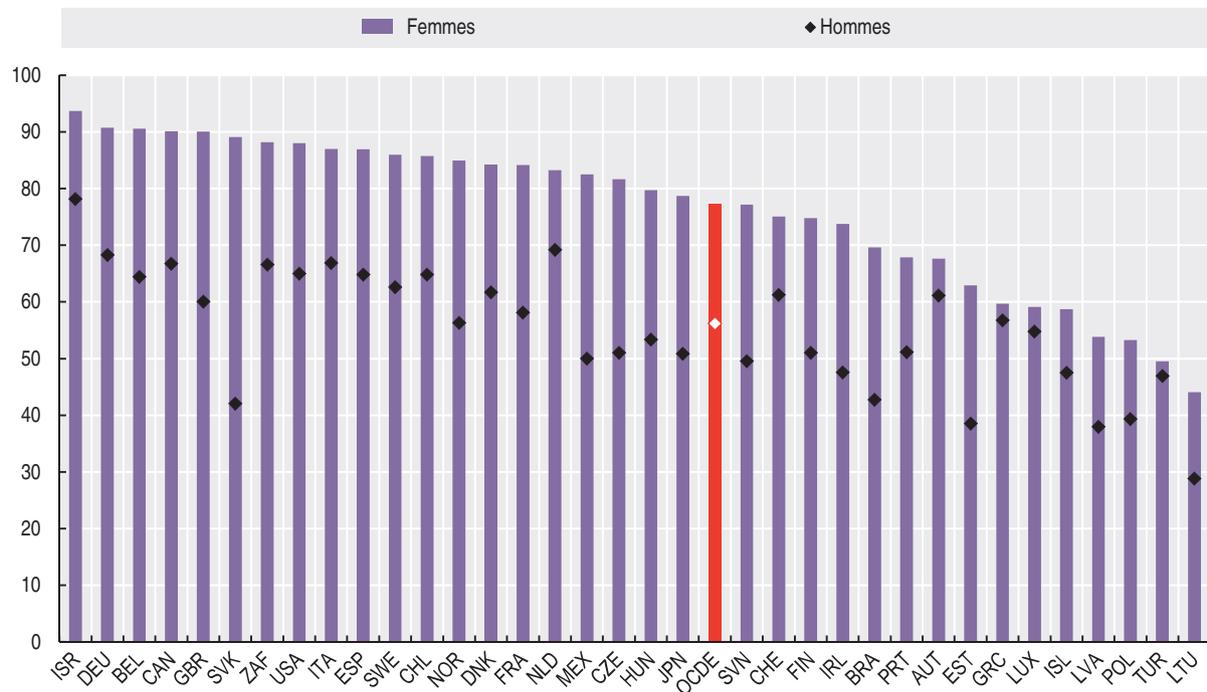
En pourcentage du nombre total de travailleurs indépendants par sexe, 2016 ou dernière année disponible



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933653211>

Graphique 6.6. **Travailleurs indépendants exerçant dans les services**

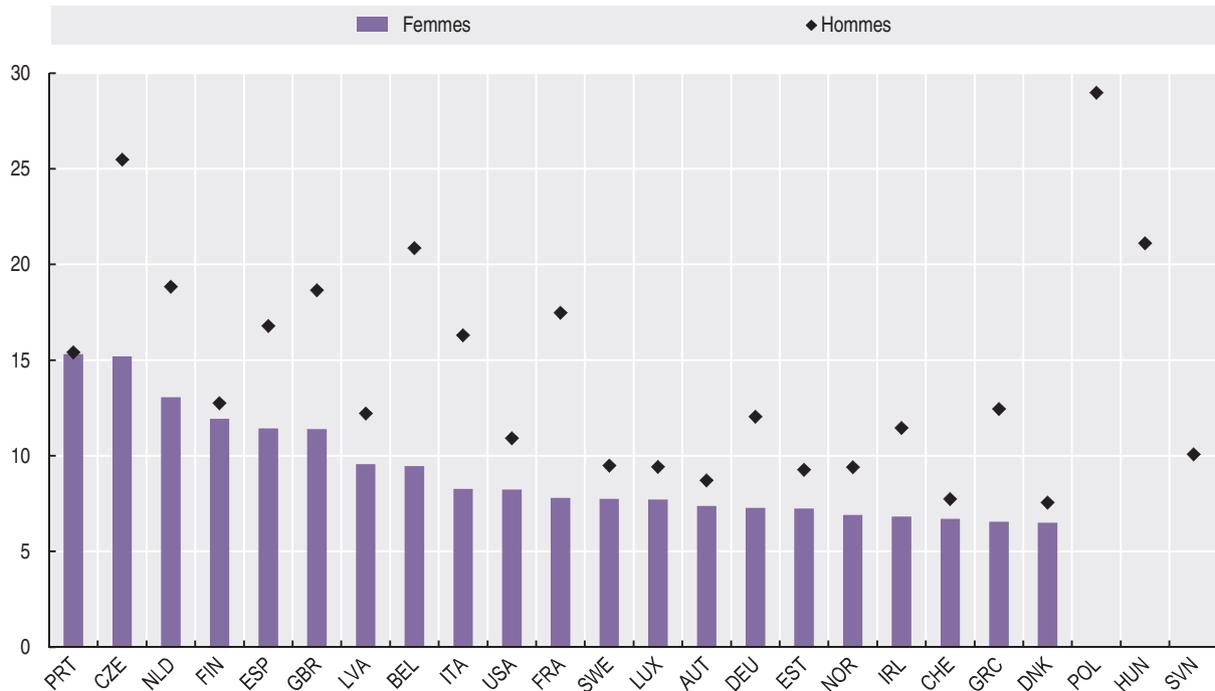
En pourcentage du nombre total de travailleurs indépendants par sexe, 2016 ou dernière année disponible



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933653230>

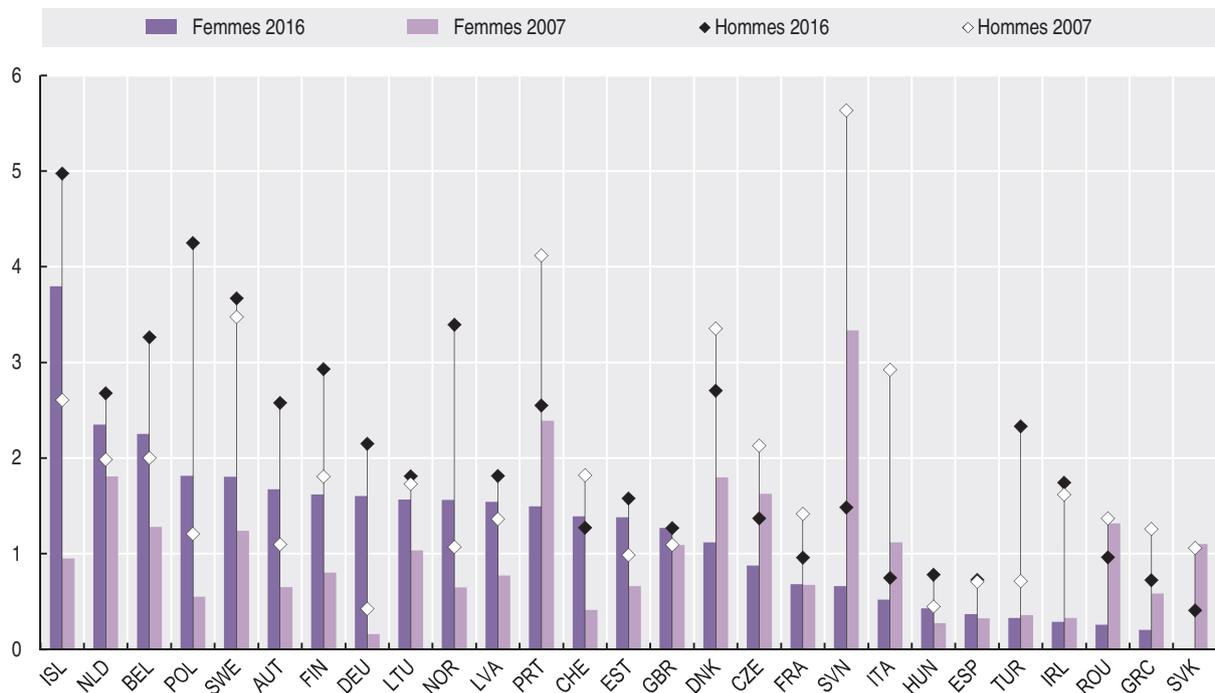
Graphique 6.7. Pourcentage de travailleurs indépendants dans la population des personnes occupées de nationalité étrangère

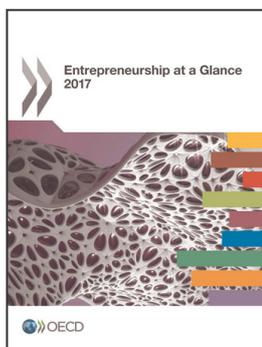
En pourcentage de l'emploi total chez les personnes de nationalité étrangère, 2016 ou dernière année disponible

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933653249>

Graphique 6.8. Pourcentage de salariés exerçant comme travailleurs indépendants à titre de deuxième emploi, par sexe

Pourcentage de l'ensemble des salariés, par sexe

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933653268>



Extrait de :  
**Entrepreneurship at a Glance 2017**

Accéder à cette publication :  
[https://doi.org/10.1787/entrepreneur\\_aag-2017-en](https://doi.org/10.1787/entrepreneur_aag-2017-en)

**Merci de citer ce chapitre comme suit :**

OCDE (2018), « Taux de travail indépendant : différences entre femmes et hommes », dans *Entrepreneurship at a Glance 2017*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: [https://doi.org/10.1787/entrepreneur\\_aag-2017-22-fr](https://doi.org/10.1787/entrepreneur_aag-2017-22-fr)

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à [rights@oecd.org](mailto:rights@oecd.org). Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) [info@copyright.com](mailto:info@copyright.com) ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) [contact@cfcopies.com](mailto:contact@cfcopies.com).