

Naissances d'entreprises

À savoir

- Si le nombre des naissances d'entreprises sans salarié est généralement plus élevé que celui des naissances d'entreprises employant des salariés, cette première catégorie représentait dans la plupart des économies de l'OCDE une proportion plus faible des créations d'emplois totales en 2014.
- La majorité des nouvelles entreprises employant des salariés dans les économies de l'OCDE comptent entre un et quatre salariés. Le nombre moyen de personnes qui y sont employées est généralement plus élevé dans l'industrie que dans les services, du fait des économies d'échelle.
- La taille moyenne des nouvelles entreprises employant des salariés est globalement similaire dans tous les pays dans le secteur des services. Des différences plus marquées existent dans l'industrie. La taille moyenne des nouvelles entreprises créées dans l'industrie aux États-Unis était trois fois supérieure à celles créées en Italie en 2014.
- Dans pratiquement tous les pays, les taux de naissance sont plus élevés dans les secteurs de la construction et des services, en particulier dans les activités d'hébergement et de restauration, et dans les activités professionnelles, scientifiques et techniques, que dans l'industrie, une différence qui s'explique en partie par des coûts d'entrée en capital fixe moins élevés.

Pertinence

La naissance de nouvelles entreprises est un indicateur clé du dynamisme des entreprises. Elle renseigne sur une dimension importante de l'entrepreneuriat dans un pays, à savoir la capacité de créer une activité entièrement nouvelle. Les nouvelles entreprises sont considérées comme des moteurs essentiels de la croissance en raison de leur contribution disproportionnée à la création globale d'emplois et de l'effet stimulateur sur la productivité associé au rythme soutenu de leurs entrées et sorties.

Définitions

La *naissance d'une entreprise employant des salariés* désigne la naissance d'une entreprise comptant au moins un salarié. Cette population comprend d'une part les entreprises « nouvellement nées », c'est-à-dire les entités nouvelles déclarant au moins un salarié au cours de leur première année d'existence ; et d'autre part celles qui, alors qu'elles existaient mais n'employaient pas de salarié avant l'année considérée, ont déclaré au moins un salarié durant l'année en cours, à savoir leur année de naissance. Les naissances d'entreprises employant des salariés n'incluent pas les entrées survenues dans la population à la suite de fusions, dissolutions, scissions ou restructurations au sein d'un groupe d'entreprises. De même, ne sont pas comprises les entrées dans une sous-population qui ne résultent que d'un changement d'activité.

Le *taux de naissance des entreprises employant des salariés* correspond au nombre de naissances d'entreprises employant des salariés exprimé en pourcentage de la population des entreprises actives comptant au moins un salarié. Le taux de naissance dans un secteur x est mesuré en pourcentage des entreprises actives du secteur x comptant au moins un salarié.

La *naissance d'une entreprise sans salarié* désigne la naissance d'une entreprise sans salarié. Le *taux de naissance des entreprises sans salarié* correspond au nombre de naissances d'entreprises sans salarié en pourcentage de la population d'entreprises actives sans salarié.

L'effectif moyen dans les entreprises créées employant des salariés s'obtient en divisant le nombre de personnes occupées dans des entreprises créées en t par le nombre d'entreprises créées en t.

Informations sur les données concernant Israël : <http://dx.doi.org/10.1787/888932315602>.

Comparabilité

Les indicateurs concernant les « entreprises employant des salariés » dépendent moins du champ couvert par les registres d'entreprises que ceux couvrant toutes les entreprises. Dans de nombreux pays, les principales sources de données utilisées par ces registres sont les registres administratifs fiscaux et de l'emploi, qui amènent souvent à ne prendre en compte que les entreprises affichant un certain seuil de chiffre d'affaires et/ou d'effectif. Une économie dans laquelle les seuils sont relativement élevés devrait donc logiquement afficher des statistiques de naissance inférieures à celles des économies de même type dotées de seuils plus bas. En outre, les seuils, notamment les seuils de nature monétaire, peuvent évoluer dans le temps en fonction par exemple de l'inflation et de la politique budgétaire. L'utilisation du seuil d'un salarié améliore la comparabilité car elle permet d'exclure les très petites unités, qui sont les plus sujettes aux variations de seuil.

Le concept de naissance d'entreprises employant des salariés pose toutefois des problèmes. De nombreux pays ont une population non négligeable de travailleurs indépendants propriétaires d'une entreprise qui n'emploie aucun salarié. Si un pays met en place des incitations pour que les travailleurs indépendants se salarient dans leur propre entreprise, le nombre total de naissances d'entreprises employant des salariés augmentera, ce qui risque de fausser les comparaisons chronologiques et internationales, même si le changement est minime d'un point de vue économique et entrepreneurial.

Les données pour le Canada, les États-Unis et Israël font référence au nombre d'employés. Au graphique 4.1, les données font uniquement référence à la population des entreprises employant des salariés pour le Brésil, le Canada, les États-Unis, Israël et la Nouvelle-Zélande.

Pour l'Australie, la Corée et le Mexique, les naissances d'entreprises et les indicateurs connexes ne tiennent pas compte des entreprises sans salarié qui sont devenues des entreprises employant au moins un salarié. Autrement dit, lorsqu'une entreprise sans salarié devient une entreprise employant des salariés, ce changement de statut n'est pas considéré comme une « naissance d'entreprise employant des salariés ».

Source

OCDE, *Statistiques structurelles et démographiques des entreprises (SDBS)* (base de données), <http://dx.doi.org/10.1787/sdbs-data-fr>.

Counts of Australian Businesses, including Entries and Exits. 8165.0, <http://dx.doi.org/10.1787/sdbs-data-fr>.

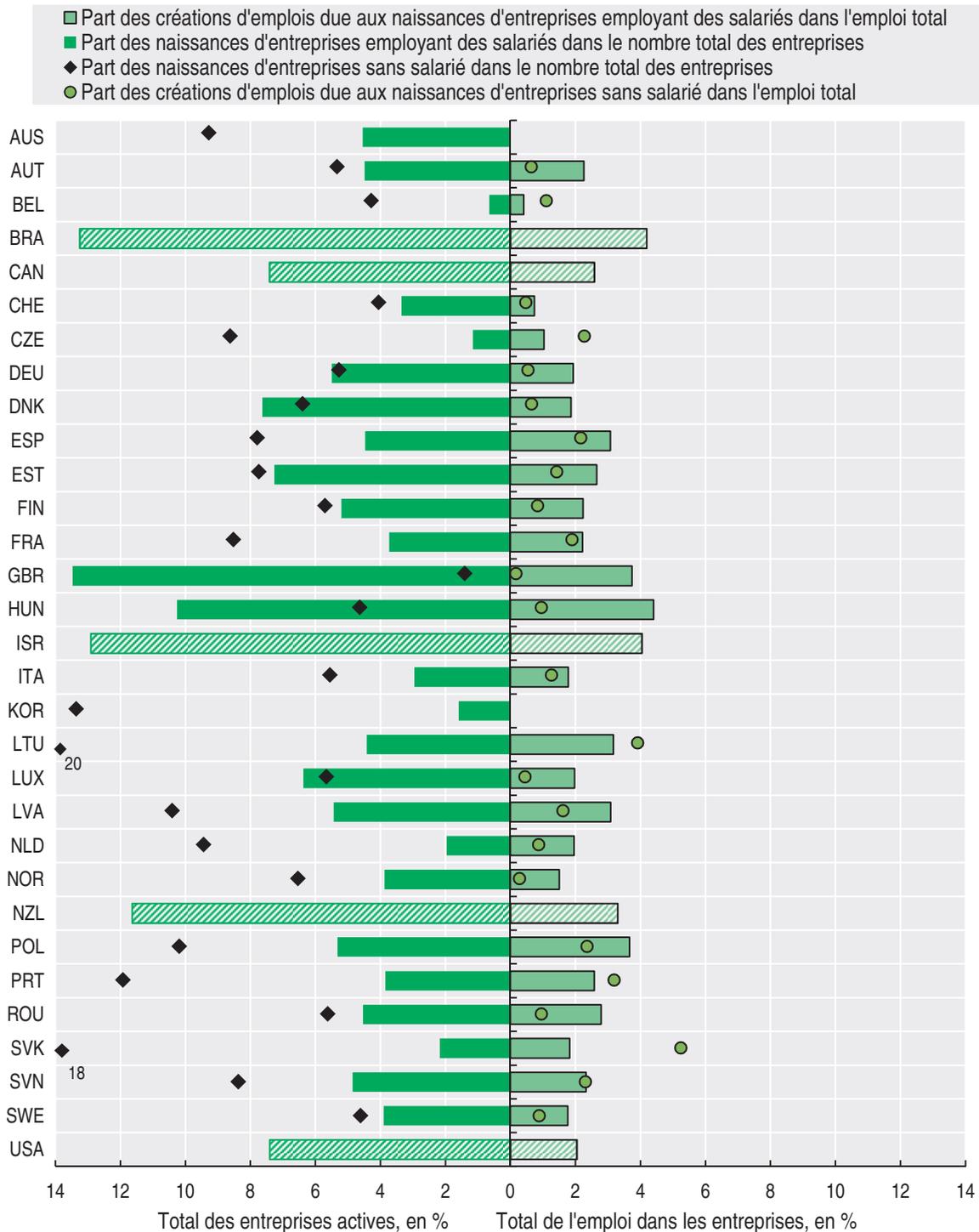
Pour en savoir plus

Ahmad, N. (2006), « A Proposed Framework for Business Demography Statistics », *OECD Statistics Working Papers*, vol. 2006, n°3, Éditions OCDE, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/145777872685>.

OCDE/Eurostat (2008), *Eurostat-OECD Manual on Business Demography Statistics*, Éditions OCDE, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/9789264041882-en>.

Graphique 4.1. Naissances des entreprises sans salarié et employant des salariés, créations d'emplois, secteur marchand

En pourcentage, 2014 ou dernière année disponible

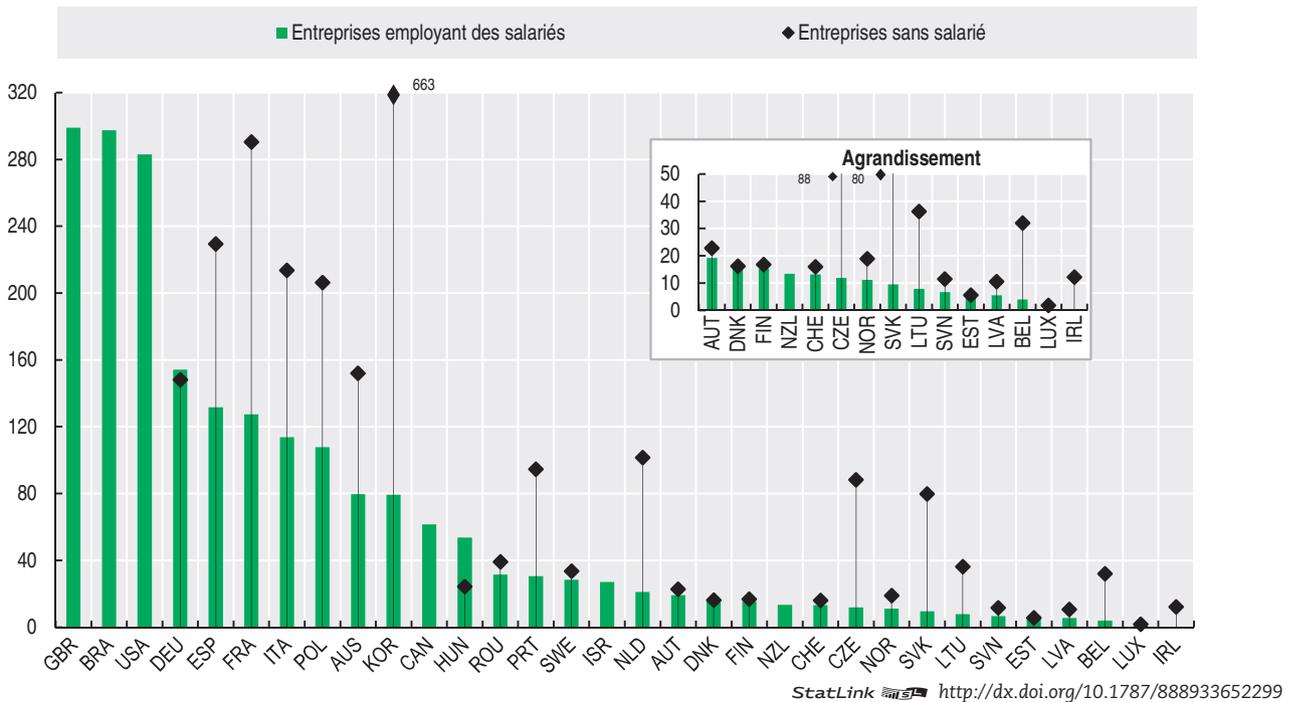


StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933652280>

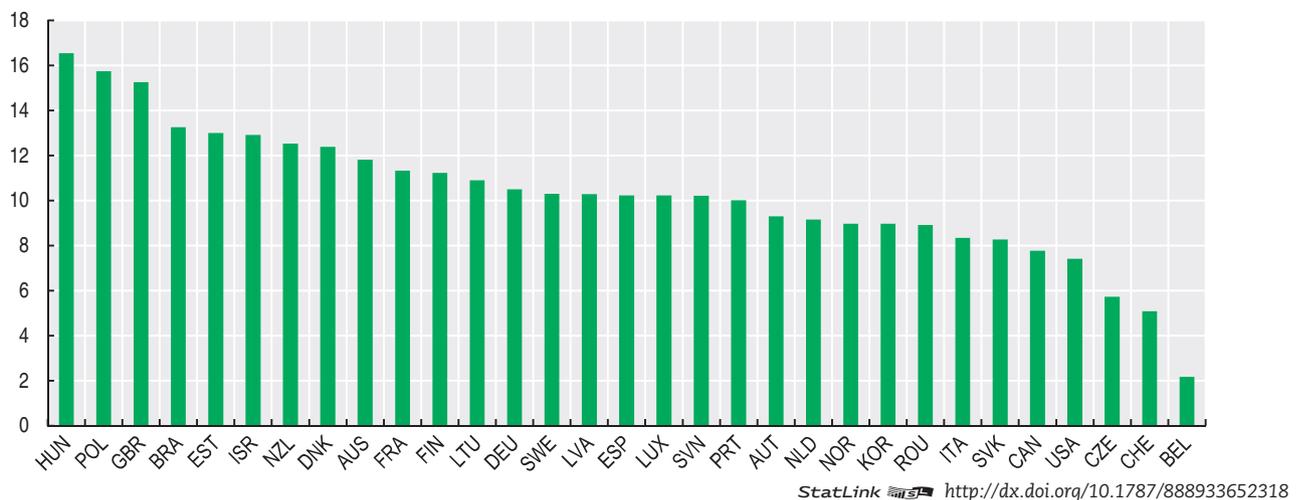
4. DYNAMISME DES ENTREPRISES ET CRÉATION D'EMPLOIS

Naissances d'entreprises

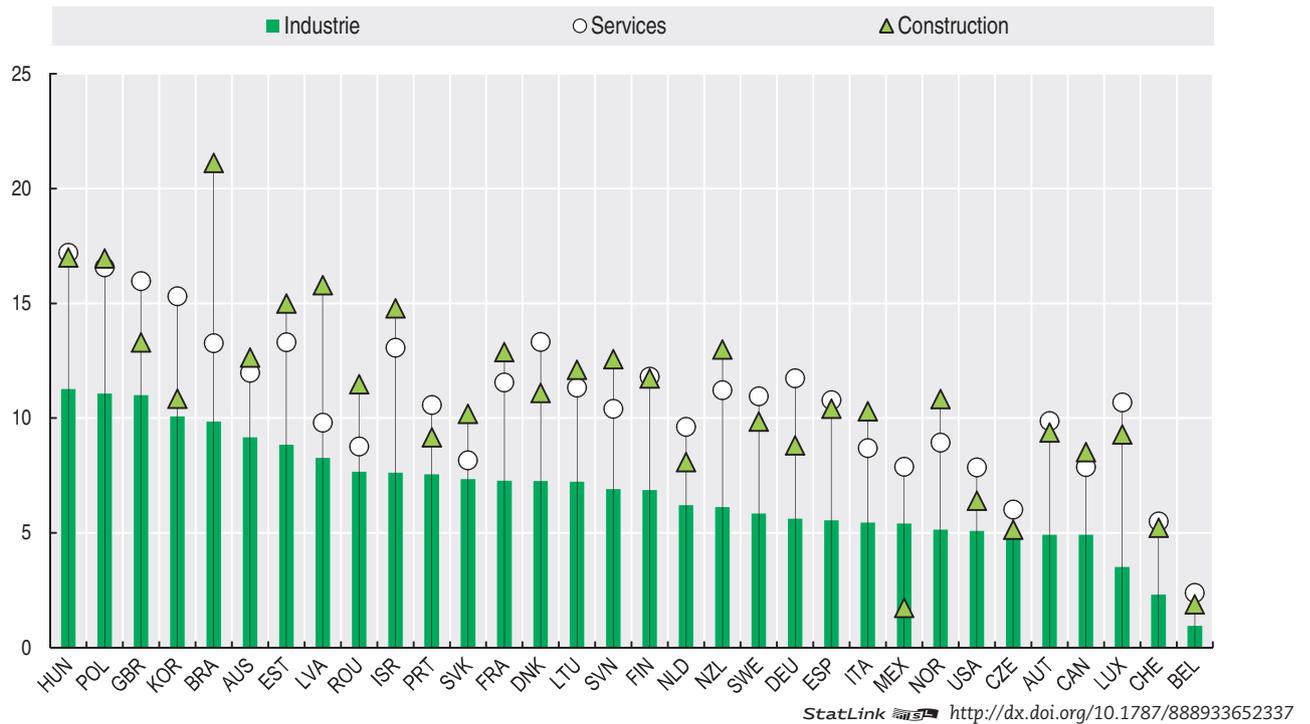
Graphique 4.2. **Nombre de naissances d'entreprises employant des salariés et sans salarié, secteur marchand**
En milliers d'entreprises, 2014 ou dernière année disponible



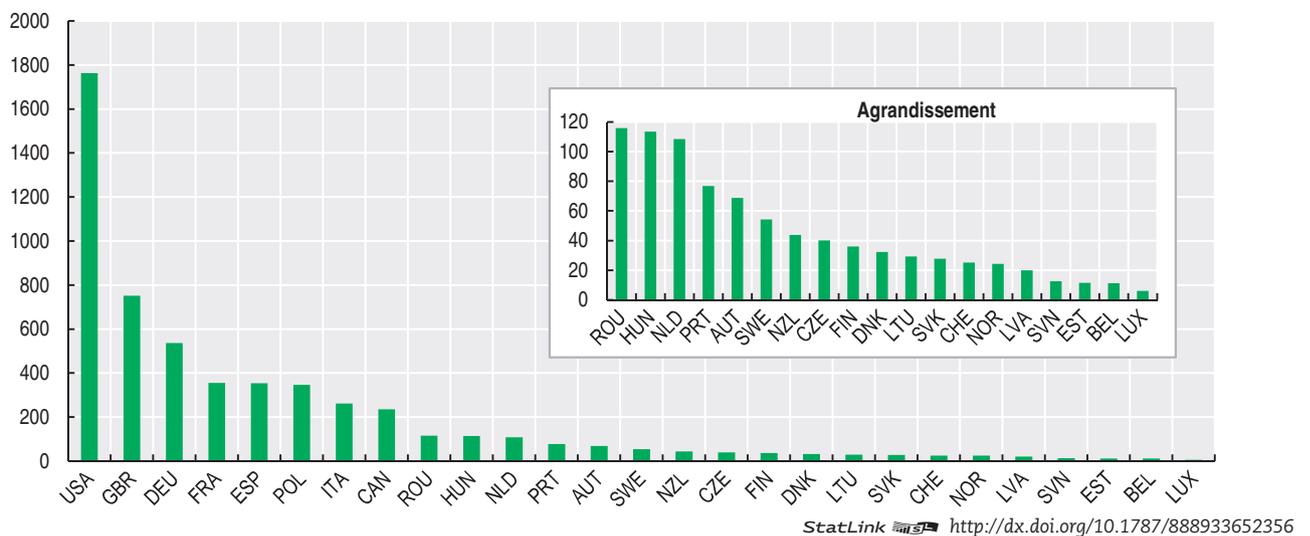
Graphique 4.3. **Taux de naissance des entreprises employant des salariés, secteur marchand**
Nombre des naissances d'entreprises employant des salariés en pourcentage des entreprises actives employant des salariés, 2014 ou dernière année disponible



Graphique 4.4. **Taux de naissance des entreprises employant des salariés, principaux secteurs**
En pourcentage des entreprises actives employant des salariés dans chaque secteur, 2014 ou dernière année disponible



Graphique 4.5. **Créations d'emplois dues aux naissances d'entreprises employant des salariés, secteur marchand**
En milliers de personnes employées, 2014 ou dernière année disponible

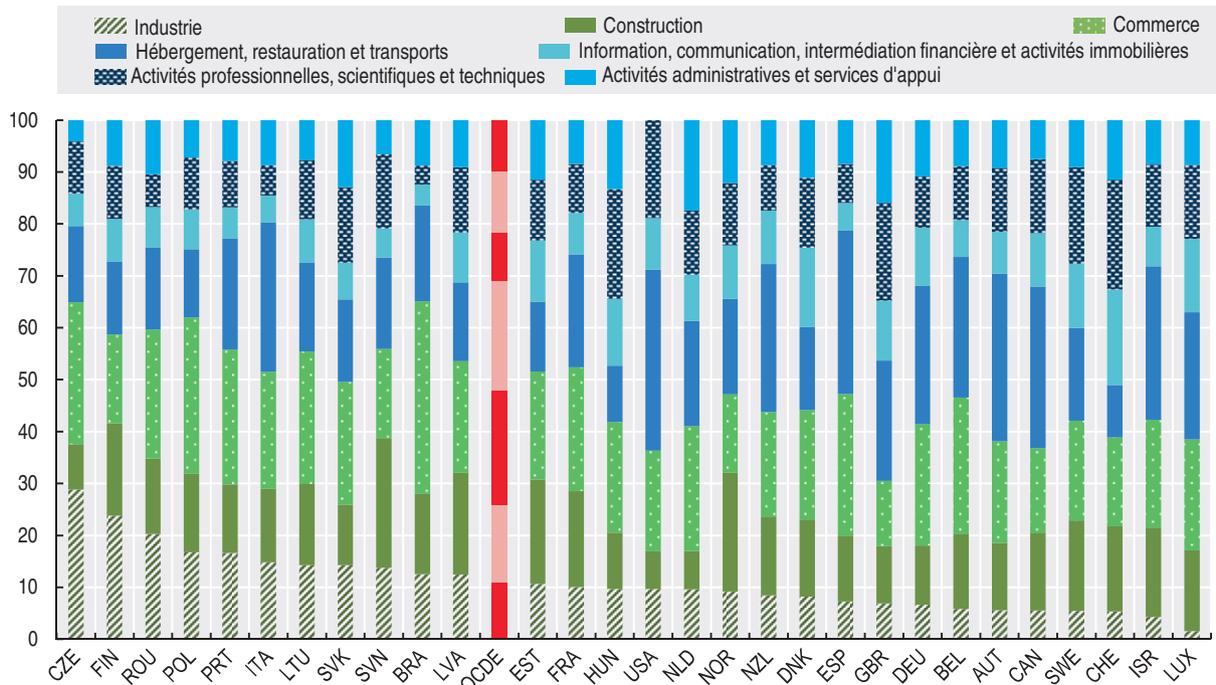


4. DYNAMISME DES ENTREPRISES ET CRÉATION D'EMPLOIS

Naissances d'entreprises

Graphique 4.6. Créations d'emplois dues aux naissances d'entreprises employant des salariés, ventilation par activité économique

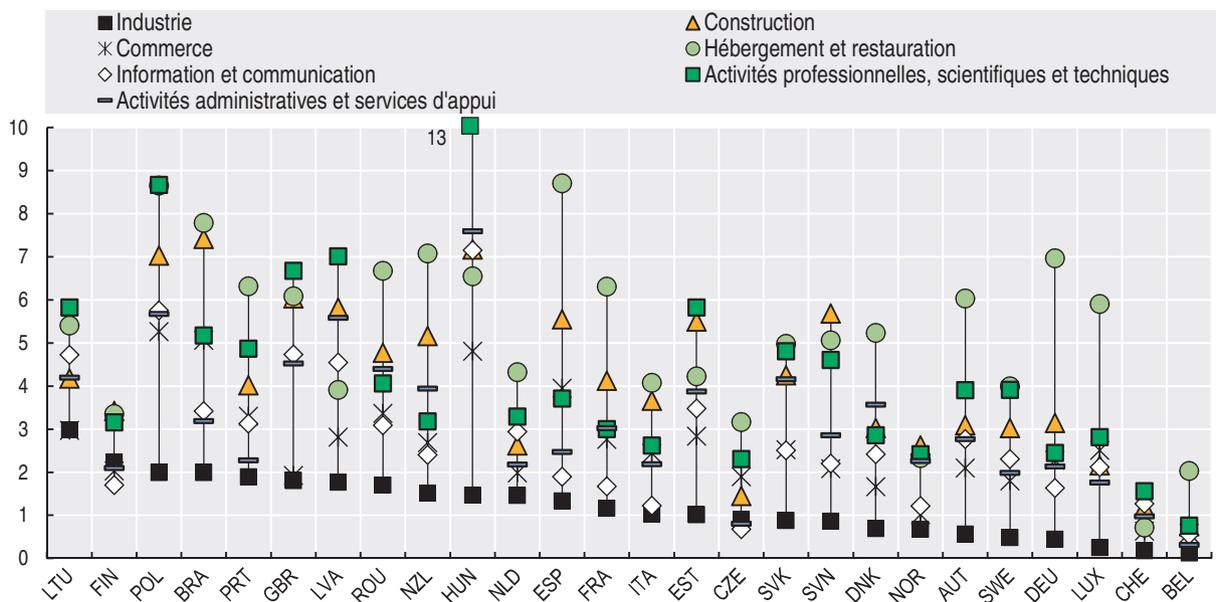
En pourcentage des naissances totales, 2014 ou dernière année disponible



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933652375>

Graphique 4.7. Créations d'emplois dues aux naissances d'entreprises employant des salariés, par activité économique

En pourcentage de l'emploi total dans chaque activité économique, 2014 ou dernière année disponible

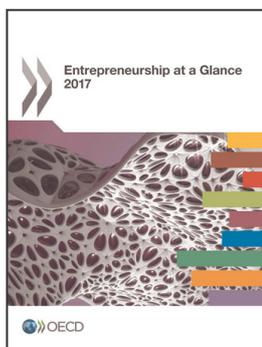


StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933652394>

Graphique 4.8. **Naissances d'entreprises employant des salariés, par taille d'entreprise et principaux secteurs**
 Pourcentage (proportion des classes de taille) et nombre de personnes employées par entreprise nouvellement créée (effectif moyen),
 2014 ou dernière année disponible



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933652413>



Extrait de :
Entrepreneurship at a Glance 2017

Accéder à cette publication :
https://doi.org/10.1787/entrepreneur_aag-2017-en

Merci de citer ce chapitre comme suit :

OCDE (2018), « Naissances d'entreprises », dans *Entrepreneurship at a Glance 2017*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: https://doi.org/10.1787/entrepreneur_aag-2017-13-fr

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à rights@oecd.org. Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) info@copyright.com ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) contact@cfcopies.com.