



Перспективы занятости ОЭСР 2014

Резюме на русском языке

Восстановление рынка труда в зоне ОЭСР все еще не завершилось

Во многих странах ОЭСР уровень безработицы остается намного выше, чем был до кризиса, несмотря на возвращение роста занятости. Скромное снижение уровня безработицы прогнозируется в 2014 и 2015 г.г. Постоянство высокого уровня безработицы приводит в ряде стран к росту структурной безработицы, которая не может быть автоматически обращена вспять при возобновлении экономического роста, так как она приводит к потере человеческого капитала и утрате мотивации к трудоустройству, особенно у тех, кто долгое время оставался без работы. По состоянию на последний квартал 2013 г. в зоне ОЭСР в целом 17,2 млн человек – т.е. больше, чем каждый третий безработный, – оставались без работы 12 месяцев или дольше, что почти в два раза больше, чем в 2007 г. Учитывая это, именно продвижение спроса должно оставаться ключевой политической целью, когда восстановление идет недостаточно уверенными темпами, при этом оно должно сопровождаться усиленными мерами борьбы со структурной безработицей. Приоритетное внимание необходимо уделять мерам, способствующим трудоустройству и повышающим квалификацию длительно безработных, которые, как правило, сталкиваются с серьезными барьерами на пути трудоустройства и для которых наиболее велика вероятность выпасть из рядов рабочей силы.

Рост реальной заработной платы существенно замедлился

Многие из тех, кто сохранил работу, заметили, что их реальный заработок стал расти медленнее или даже уменьшился в результате кризиса. Последовательный рост безработицы во многих странах ОЭСР сильно замедлил рост реальной заработной платы. Это помогло снизить удельные издержки на рабочую силу, что способствовало продвижению конкурентоспособности на внешнем рынке в ряде стран, в частности в зоне евро. Дальнейшая корректировка заработной платы, особенно в условиях низкой инфляции, потребовала бы болезненных сокращений заработной платы и могла бы пополнить ряды работающих бедняков. Необходим набор политических мер по продвижению конкурентоспособности, роста и создания рабочих мест. Дополняя здоровую макроэкономическую политику, способствующую восстановлению экономического роста, эти меры включают в себя: реформы, направленные на повышение конкурентоспособности на рынке товаров и услуг, помощь тем, кто потерял работу, в трудоустройстве в новых направлениях и поддержку доходов низко оплачиваемых работников.

Необходимо способствовать росту качества рабочих мест

Результативность рынка труда следует оценивать как по количеству, так и по качеству предлагаемых рабочих мест, т.е. политические меры должны быть направлены на продвижение большего числа лучших рабочих мест. Были разработаны новые концептуальные и оперативные рамки для измерения качества рабочих мест при помощи трех параметров: размер и распределение заработка, безопасность рынка труда и качество трудовой среды. Между странами существуют большие различия по каждому из этих параметров, но, похоже, что речь не идет о

каком-то крупном компромиссе между качеством и количеством рабочих мест: некоторым странам удается достичь хороших результатов по обоим параметрам. Кроме того, существуют большие расхождения по качеству рабочих мест между социально-экономическими группами внутри стран. Молодежь, низко квалифицированные работники и временно трудоустроенные, похоже, совмещают немало неблагоприятных условий. И наоборот, высоко квалифицированные работники не только получают доступ к большему числу рабочих мест, но и еще и лучшего качества. Размер и распределение заработка зависит от роли политических мер, способствующих росту, от доступности и качества образования, от природы институтов, определяющих заработную плату (напр., минимальную заработную плату, коллективные переговоры между работодателями и работниками) и от устройства систем налогообложения и пособий. Безопасность рынка труда определяется взаимным влиянием защиты занятости, систем компенсации безработицы (пособия по безработице и выходные пособия) и политическими мерами по активации рынка труда. Качество трудовой среды во многом определяется эффективностью правил охраны здоровья и техники безопасности на рабочем месте для предотвращения возникновения проблем со здоровьем в результате профессиональной деятельности, а также социальным диалогом и степенью социальной ответственности работодателя.

Чрезмерный упор на временную занятость вреден для людей и экономики

Непостоянная занятость – все формы занятости, в которых нет постоянного или бессрочного договора, может дать предприятиям гибкость для корректировки своей рабочей силы в меняющихся экономических условиях. Такие формы занятости могут также представлять собой добровольный выбор работников, отдающих предпочтение гибкости, связанной с такими видами договора. Тем не менее, экстенсивное использование нерегулярных договоров может неблагоприятно сказаться как на равенстве, так и на эффективности. Работники, трудящиеся по таким договорам, больше подвержены риску отсутствия гарантии занятости, чем те, кто работает на постоянных контрактах. Предприятия меньше склонны инвестировать в непостоянных работников, что может, в свою очередь, снизить их производительность и затормозить развитие человеческого капитала. Еще за два десятилетия до глобального финансового кризиса непостоянная занятость распространилась во многих странах, так как правительства стремились продвигать гибкость на рынке труда, во многом облегчая правила, регулирующие непостоянные договоры, не меняя, при этом, относительно более строгие условия для трудящихся на постоянных контрактах. Возможные варианты политики по сокращению разрыва на рынке труда между постоянными и непостоянными работниками включают более строгое регулирование использования временных договоров, послабляя при этом правила увольнения постоянных работников. В дальнейшем, конвергенция по стоимости прекращения трудовых отношений могла бы быть достигнута между разными видами договоров путем внедрения единого или однородного договора. Каждый из этих вариантов политики сопряжен с преодолением трудностей по его внедрению и требует проведения дополнительных реформ для достижения эффективности.

Квалификация и навыки важны и для получения скорейших результатов на рынке труда, и в дальнейшем

Международное исследование навыков взрослых ОЭСР позволяет лучше понять вклад полученного образования и набора навыков в достижение двух ключевых результатов на рынке труда молодежью в возрасте от 16 до 29 лет: уменьшение риска прекращения учебы и потери работы, а также размер почасового заработка для тех, кто работает. Выводы подчеркивают важность содействия тому, чтобы большее число обучающихся получали более высокий уровень образования, а также важность укрепления грамотности, навыков счета и решения задач и улучшение предоставления информации молодежи в момент выбора ею направления учебы. Опыт работы и общие навыки также положительно влияют на заработную плату с самого начала. Тем не менее, в некоторых странах мало молодых людей совмещают работу и учебу, а большинство работающих студентов работают не в рамках официальных программ, включающих получение опыта работы, таких как программы профессионально-технического образования (ПТО) или обучения ремеслу. Это означает, что для того, чтобы студенты могли лучше узнать рынок труда, нужно не только вводить новые или расширять существующие модули без отрыва от производства в рамках программ ПТО и обучения ремеслу, но также укреплять меры, облегчающие приобретение опыта работы для всех студентов. В число таких мер могут входить меры по ликвидации барьеров для предприятий для того, чтобы они брали на работу на неполную ставку, а также возможное внедрение налоговых стимулов для студентов, работающих в пределах определенного количества часов.

© OECD

Данное резюме не является официальным переводом ОЭСР.

Воспроизведение данного резюме разрешается при условии, что при этом будут указаны атрибуты авторского права ОЭСР и заглавие оригинала публикации.

Многоязычные резюме - переведённые отрывки из публикаций ОЭСР, вышедших в оригинале на английском и французском языках.

Они доступны бесплатно в онлайн-магазине ОЭСР www.oecd.org/bookshop

За дополнительной информацией, обращайтесь в Отдел прав и переводов ОЭСР при Директорате общественных вопросов и коммуникации: rights@oecd.org или по факсу: +33 (0)1 45 24 99 30.

OECD Rights and Translation unit (PAC)

2 rue André-Pascal, 75116

Paris, France

Посетите наш интернет сайт www.oecd.org/rights



[Читайте полную версию на английском языке в библиотеке ОЭСР \(OECD iLibrary\)!](#)

© OECD (2014), *OECD Employment Outlook 2014*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/empl_outlook-2014-en