

Compétences

La mondialisation, les progrès technologiques et l'évolution démographique ont des conséquences profondes sur le monde du travail. Ces mégatendances influent sur le nombre et la qualité des emplois disponibles, ainsi que sur la manière dont ils sont exercés et sur les compétences dont les travailleurs auront besoin à l'avenir pour tirer leur épingle du jeu face à une concurrence de plus en plus vive.

En moyenne dans les pays de l'OCDE figurant dans la base de données sur les compétences pour l'emploi, plus de cinq emplois en tension (c'est-à-dire en pénurie de main-d'œuvre) sur dix concernent des professions hautement qualifiées (graphique 5.7). Il s'agit par exemple de postes de direction ou de professions hautement qualifiées dans les secteurs de la santé, de l'enseignement ou des TIC. Une proportion relativement importante des pénuries de main-d'œuvre (39 % du total des emplois en tension dans la zone OCDE) concerne aussi les professions moyennement qualifiées, notamment dans les secteurs des services à la personne, de l'électricité ou de l'électronique. En revanche, dans les pays de l'OCDE, moins d'un emploi en tension sur dix concerne des professions peu qualifiées. Pour autant, la gravité des pénuries de main-d'œuvre varie sensiblement d'un pays à l'autre dans la zone OCDE et dans les pays en développement. En Finlande, plus de neuf emplois en tension sur dix correspondent à des professions hautement qualifiées. Au Mexique et au Chili, la demande de professionnels hautement qualifiés est largement inférieure : moins de deux emplois en tension sur dix correspondent à des professions hautement qualifiées et la majorité des métiers en tension sont plutôt des métiers peu à moyennement qualifiés.

Les mégatendances qui se font jour influent de plus en plus sur la demande de certains types de compétences. **En moyenne dans les pays de l'OCDE entre 2004 et 2014, la pénurie de compétences cognitives de haut niveau s'est accentuée, tandis que la demande d'aptitudes physiques et de compétences nécessaires à la réalisation de tâches répétitives a diminué par rapport à l'offre** (graphique 5.8). Ainsi, les aptitudes cognitives liées à la lecture, à la compréhension et au traitement d'informations et de concepts (compréhension ou expression écrites par exemple) ou d'autres liées à la capacité d'appliquer des règles générales à des problèmes spécifiques (raisonnement déductif) figurent parmi les dimensions cognitives pour lesquelles les pénuries se sont accrues entre 2004 et 2014. Au cours des dix dernières années, c'est la demande de capacités physiques comme la force du tronc, l'énergie ou la coordination bras-main (utilisées généralement dans de nombreux métiers aujourd'hui exposés au risque d'automatisation au moyen de machines plus précises) qui a accusé le plus fort repli.

La mauvaise affectation des compétences sur le marché du travail débouche sur l'inadéquation des qualifications, c'est-à-dire sur des travailleurs trop ou pas assez qualifiés par rapport à l'emploi qu'ils occupent. **En moyenne dans la zone OCDE, 36 % environ des travailleurs sont concernés par ce décalage entre leurs compétences et leur emploi, avec des proportions relativement équivalentes de travailleurs pas assez qualifiés et trop qualifiés (19 % et 17 % respectivement)** (graphique 5.9). L'incidence de ces deux types de décalage traduit à la fois une offre de compétences insuffisante (qui conduit à une pénurie de compétences sur certains segments du marché du travail) et une faible demande de compétences (avec à la clé l'apparition d'un phénomène de surqualification). Tous les pays ne sont pas touchés de la même manière par ce problème. Ainsi, un travailleur sur deux environ au Mexique et au Chili a un niveau

de compétence qui ne correspond pas à l'emploi qu'il occupe, avec une forte proportion de travailleurs trop qualifiés par rapport à leur emploi. À l'inverse, en République tchèque, moins de deux travailleurs sur dix sont concernés par ce décalage entre compétences et emploi, et 8 % seulement d'entre eux sont trop qualifiés par rapport à leur emploi.

Définition et mesure

La base de données Skills for Jobs de l'OCDE (www.oecdskillsforjobsdatabase.org) définit les compétences selon qu'elles sont difficiles à trouver (en pénurie) ou faciles à trouver (en excédent). Les indicateurs qui mesurent ces déséquilibres sur le marché du travail (pénuries et excédents) sont élaborés conformément à une approche en deux temps qui fournit deux types d'informations différents, quoique connexes, sur :

- les pénuries et les excédents de compétences – déterminant dans quelle mesure chaque type de compétence est (ou non) difficile à trouver sur le marché du travail ;
- les déséquilibres sur le plan des professions – déterminant dans quelle mesure les emplois appartenant à chaque catégorie de profession sont difficiles ou non à pourvoir pour les entreprises compte tenu de la situation actuelle du marché du travail.

L'indicateur sur les pénuries de main-d'œuvre par profession est un indicateur composite qui classe les professions selon qu'elles sont en situation de pénurie ou d'excédent dans chaque pays, en s'appuyant sur l'analyse de cinq composantes : croissance des salaires, croissance de l'emploi, augmentation du nombre d'heures travaillées, taux de chômage, et variation de la proportion de travailleurs pas assez qualifiés par rapport à l'emploi qu'ils occupent.

Les données relatives aux compétences requises dans chaque profession sont tirées de la base de données O*NET, qui fournit des informations sur les compétences nécessaires pour accomplir les tâches qui composent plus de 800 professions différentes.

Pour en savoir plus

OCDE (2018), Skills for Jobs, www.oecd.org/employment/skills-and-work.htm.

OCDE (2017), *Getting Skills Right: Skills for Jobs Indicators*, Éditions OCDE, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/9789264277878-en>.

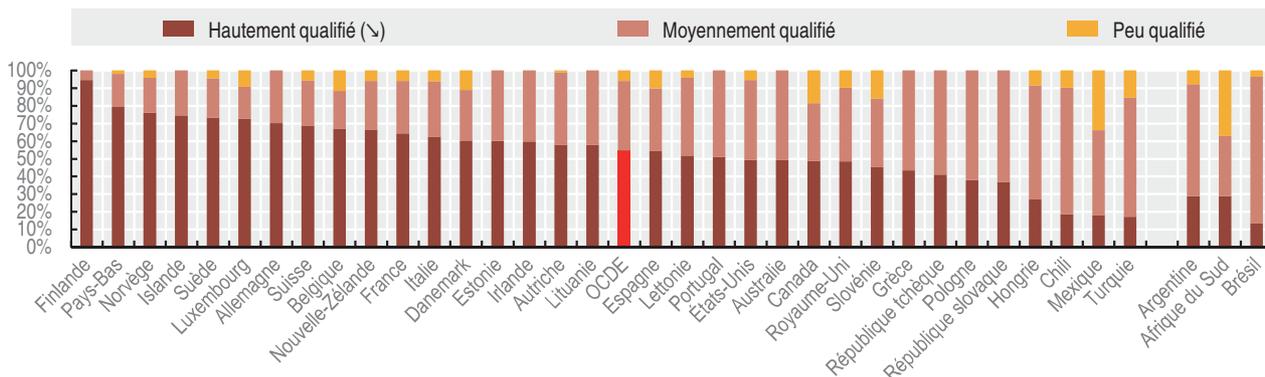
Notes des graphiques

Graphique 5.7 : Les professions hautement, moyennement et peu qualifiées correspondent aux groupes 1 à 3, 4 à 8 et 9 respectivement de la CITP.

Graphique 5.8 : Les résultats sont présentés sur une échelle dont la valeur maximum correspond à la plus forte pénurie observée dans les pays de l'OCDE (31) pour tous les types de compétences.

5.7. Plus de cinq emplois en tension sur dix correspondent à des professions hautement qualifiées

Pourcentage d'emplois en tension, par niveau de compétence, 2015 ou année la plus proche pour laquelle on dispose de données

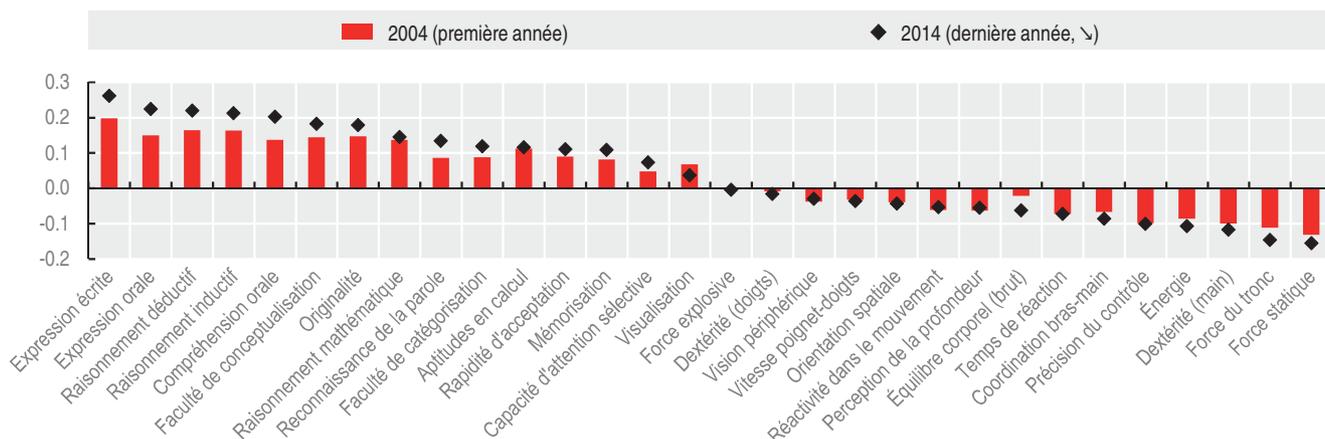


Source : Calculs fondés sur la base de données Skills for Jobs (2018), www.oecd.org/employment/skills-and-work.htm.

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933938857>

5.8. Pénurie croissante de compétences cognitives de haut niveau contre excédent grandissant de compétences correspondant aux tâches répétitives et d'aptitudes physiques

Pénuries (+) et excédents de compétences (-), moyenne de l'OCDE, en 2004 et en 2014 ou année la plus proche pour laquelle on dispose de données

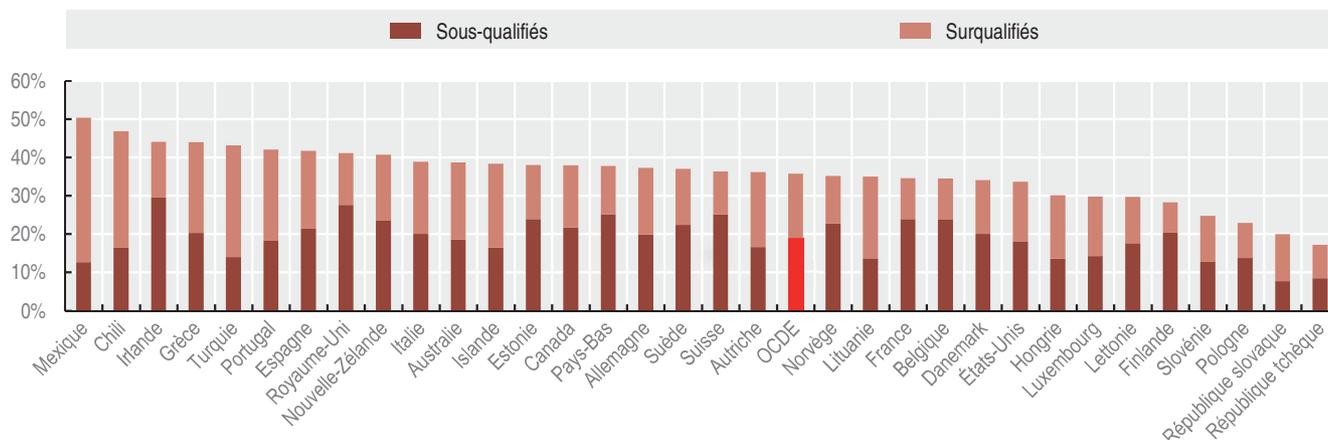


Source : Calculs fondés sur la base de données Skills for Jobs (2018), www.oecd.org/employment/skills-and-work.htm.

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933938876>

5.9. Près de quatre travailleurs sur dix sont soit sous-qualifiés soit surqualifiés

Pourcentage de travailleurs sous-qualifiés ou surqualifiés, 2015 ou année la plus proche pour laquelle on dispose de données



Source : Calculs fondés sur la base de données Skills for Jobs (2018), www.oecd.org/employment/skills-and-work.htm.

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933938895>



Extrait de :
Society at a Glance 2019
OECD Social Indicators

Accéder à cette publication :
https://doi.org/10.1787/soc_glance-2019-en

Merci de citer ce chapitre comme suit :

OCDE (2019), « Compétences », dans *Society at a Glance 2019 : OECD Social Indicators*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: <https://doi.org/10.1787/914e646f-fr>

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à rights@oecd.org. Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) info@copyright.com ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) contact@cfcopies.com.